



FREGUESIA DE MONTOTO

MAPA DE PESSOAL - 2026

(Em cumprimento do n.º 4 do artigo 29.º do anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação)

Área	Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/ Categoria	Área de Formação académica e/ou profissional	N.º de Postos de Trabalho		Modalidade de Vínculo de Emprego Público	Obs.
				Previstos	Ocupados		
Serviços Administrativos	Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, na área de secretariado e administrativa, nomeadamente: apoio ao executivo; atendimento ao público e tesouraria; gestão de recursos humanos, contabilidade; cemitério e demais tarefas superiormente solicitadas; Transporte de bens (cariz social) e pessoas; Colaboração nas atividades promovidas pela Junta de Freguesia; Exercício de outras tarefas integradas no conteúdo funcional da carreira.	Assistente Técnico / Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	2	2	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	a)
Serviços Exteriores	Funções de natureza executiva e de caráter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área de atuação da respetiva unidade orgânica, executando as tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico, nomeadamente: Condução e manutenção dos veículos e transporte de pessoas; Varredura e limpeza de espaços públicos; Limpeza e higienização das instalações da responsabilidade da Freguesia; Limpeza e arrumação dos equipamentos e instrumentos de trabalho; Apoio ao órgão executivo e colaboração nas atividades promovidas pela Junta de Freguesia; Colaboração nas atividades promovidas pela Junta de Freguesia; Exercício de outras tarefas integradas no conteúdo funcional da carreira.	Assistente Operacional / Assistente Operacional	Escolaridade mínima obrigatória ou com possibilidade de substituição por formação ou experiência	1	0	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	b)
TOTAL				3	2		

a) Atribuição do suplemento Abono para Falhas, no caso do exercício das tarefas da Tesouraria.
b) Possibilidade de atribuição do suplemento de penosidade/insalubridade de nível baixo, médio ou alto.

Órgão Executivo

Em 4 de dezembro de 2025.

Assimilado: Paulo António Gomes Pereira
Assimilado: Paulo Roberto Pereira
Assimilado: Emanuel Mendes de Sousa

Órgão Deliberativo

Em 10 de dezembro de 2025.

Elisa Barcelos



FRGUESIA DE MONTOIITO

PLANO ANUAL DE RECRUTAMENTO 2026

Em cumprimento dos n.os 2 e 3 do artigo 28.º e n.º 5 e seguintes do artigo 30.º do anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual

Área	Carreira / Categoria	Modalidade de Vínculo de Emprego Público	N.º de postos de trabalho	Atribuições/Competências/Atividades	Fundamentação	Forma de Recrutamento	Encargos Anuais
Serviços Exteriores	Assistente Operacional/Assistente Operacional	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	1	Conforme descrição no Mapa Pessoal	Necessidades permanentes para fazer face às competências da Junta de Freguesia	Procedimento Concursal Comum aberto a candidatos com e sem vínculo de emprego público	

Valor Total Anual

Órgão Executivo

Em 4 de dezembro de 2025.

Francisco Duarte Lázaro Ramos
Francisco José Lopes Freitas
Fátima Almeida Sousa Almeida

Órgão Deliberativo

Em 10 de dezembro de 2025.

Luís
Eusa Borendos